



Ajuntament de Banyoles

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PERSONA COM A FORMADOR/A DE FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA DEL PROGRAMA C: CASA D'OFICIS DE BANYOLES EN EL MARC DEL PROJECTE TREBALL ALS BARRIS, CONVOCATÒRIA 2025, A L'AJUNTAMENT DE BANYOLES, I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL.

1. OBJECTE DE LES BASES

L'objecte d'aquestes bases és regular, per part de l'Ajuntament de Banyoles, la selecció definitiva dels candidats que han estat seleccionats prèviament pel Servei d'ocupació de Catalunya, segons les Ofertes d'ocupació de caràcter genèric presentades davant l'Oficina de treball de la Generalitat de Catalunya, pel lloc de treball de **Formador/a de formació complementària** de la Casa d'oficis de l'especialitat "Atenció a la infància i a la joventut", d'acord amb el que disposa l'Ordre EMT/203/2024 de 25 de juliol, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris, (DOGC 9257, de 30/09/2024), i la convocatòria de subvenció per l'any 2025, Resolució EMT/2761/2025, de 8 de juliol (DOGC n. 9458, de 21 de juliol de 2025).

D'acord amb el Pla d'execució anual del projecte Treball als barris de l'Ajuntament de Banyoles 2025-2026, aprovat per Resolució de l'Alcaldia 2025DECR004773 de 10 de setembre les persones a seleccionar són les següents:

1. Un lloc de **Tècnic/a mig formador/a de formació complementària** de la casa d'oficis de l'especialitat "Atenció a la infància i a la joventut", amb una jornada a temps parcial del 50%, corresponent a 18,75 hores setmanals.

El/la aspirant proposat/da pel Tribunal serà nomenat/da com a funcionari/ària interí/na per al Programa, des de la data d'alta i fins al 31 d'octubre de 2026, d'acord amb la Resolució de Convocatòria 2025.

2. FUNCIONS BÀSIQUES:

Les funcions bàsiques del lloc ofertat són les següents:

1. **Docent-Tècnic/a mig formador/a complementària** de la Casa d'oficis especialitat "Atenció a la infància i a la joventut"
 - Elaboració del programa formatiu de competències bàsiques de català, informàtica, formació bàsica, sensibilització amb el medi ambient, Seguretat i condicions de salut laboral, emprenedoria i recerca de feina.
 - Implementació del programa formatiu de complementària.
 - Disseny i utilització de les metodologies adients a cada matèria i adaptades al col·lectiu participants a la casa d'oficis.
 - Seguiment del treball individual i evolució dels aprenentatges dels alumnes-treballadors.
 - Adequació del currículum previst en el projecte davant de la diversitat i especificitat.
 - Avaluació continua de l'adquisició dels aprenentatges





Ajuntament de Banyoles

- Coordinació amb els docents de les diferents especialitat per treballar transversalment en la mesura que sigui possible.
- Proposta d'actuacions externes que completin i ampliïn la formació complementària dels alumnes (visites, fires, exposicions, ponències, etc.)

3. GESTIÓ OFERTA OCUPACIÓ SOC I SELECCIÓ DEFINITIVA ASPIRANTS:

D'acord amb el que disposa l'apartat d) de la base 5.3.e) de l'Ordre EMT/203/2024 de 25 de setembre, per la qual s'aproven estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris, l'Ajuntament tramitarà a l'Oficina de treball del Servei d'Ocupació de Catalunya l'oferta d'ocupació pel personal docent.

L'Oficina de treball és l'encarregada de gestionar l'Oferta d'ocupació i seleccionar les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc ofertat, sempre que això sigui possible.

El servei d'ocupació donarà trasllat a l'Ajuntament de Banyoles de la relació de persones participants seleccionades per a cada oferta d'ocupació i l'Ajuntament de Banyoles farà la selecció definitiva entre els candidats proposats. A tal efecte es publicarà a la Seu electrònica de l'Ajuntament una resolució amb la relació de candidats proposats pel Servei d'ocupació i la data i lloc de la convocatòria del procés de selecció. Prèviament el Servei de Promoció Econòmica haurà contactat telefònicament amb els candidats proposats pel SOC. S'haurà de fer l'intent de comunicació telefònica un mínim de tres vegades.

Els aspirants interessats hauran de presentar-se de manera presencial el dia i hora de la convocatòria, amb el seu document d'identificació personal (DNI/NIE). Tanmateix hauran de presentar davant del Tribunal el seu currículum vitae, còpia de la titulació acadèmica obtinguda, així com dels mèrits a valorar a la fase de concurs. Els mèrits insuficientment acreditats no es valoraran.

4. TRIBUNAL DE SELECCIÓ:

El Tribunal de selecció dels aspirants estarà format per:

- President: El Cap de Servei de Promoció Econòmica de l'Ajuntament o persona en qui delegui.
- Vocals: Un/a Tècnica/a del Servei de promoció Econòmica de l'Ajuntament o persona en qui delegui.
La Cap de Servei de Recursos Humans o persona en qui delegui.

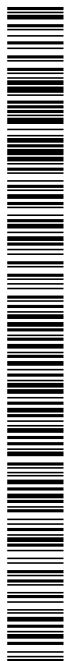
Actuarà de secretari/ària un dels membres del tribunal.

5. INICI DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:

La selecció dels dos formadors es farà de la següent manera:



DOCUMENT Bases	ÒRGAN SERVEIS GENERALS SECRETARIA	EXPEDIENT X2025017145
Codi Segur de Verificació: 62dcfd8b-2a86-4811-8faf-0c9c517930af Origen: Administració Identificador documento: ES_L01170157_2025_3504952 Data d'impressió: 11/12/2025 08:54:53 Pàgina 3 de 6		SIGNATURES 1.- Miquel Noguer Planas (TCAT) (Alcalde), 09/12/2025 21:22



Ajuntament de Banyoles

El procés de selecció constarà d'una **prova pràctica** relacionada amb les funcions del lloc de treball i d'una fase de valoració dels mèrits dels candidats d'acord amb el barem que es fixa en aquestes bases.

1. prova pràctica:

De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants.

Consistirà a realitzar, en el termini màxim que fixi la comissió de valoració abans de l'inici de la selecció, d'un supòsit pràctic relacionat amb les funcions del lloc de treball.

La puntuació màxima a obtenir serà de 10 punts, essent la puntuació mínima requerida de 5 punts per superar-la i passar a la valoració dels mèrits al·legats pels candidats.

2.Fase de concurs: Màxim 2 punts

La puntuació màxima de la fase de concurs serà de 2 punts. La fase de concurs no tindrà caràcter eliminatori. Es valoraran només els mèrits dels aspirants que hagin superat la prova pràctica.

En aquesta fase es valoraran els mèrits al·legats pels aspirants d'acord amb el barem següent:

A. Formació: Màxim 1 punt

Per cursos, jornades i seminaris impartits en centres oficials i relacionats amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball:

- de 2 a 10 hores: 0.10 punts
- de 11 a 20 hores: 0.20 punts
- Més de 21 hores: 0.40 punts.

La puntuació màxima per formació serà de 1 punt.

B. Experiència professional. Màxim 1 punt.

- Per serveis prestats a l'administració pública local en tasques equiparables amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de..... 0,10 punts per mes treballat.
- Per serveis prestats en altres administracions o en l'empresa privada en tasques equiparables amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de..... 0,05 punts per mes treballat.

Les porcions inferiors al mes no es computaran.

El còmput dels serveis es farà fins a la data de realització de les proves, que és quan els candidats proposats pel SOC presentaran la documentació relativa als



Ajuntament de Banyoles

mèrits a valorar: Contractes de treball, certificat de vida laboral, certificats de formació, titulacions de formació acadèmica, i altres que considerin convenient.

Els mèrits insuficientment acreditats no es valoraran.

6. VALORACIÓ DELS EXERCICIS

Les proves es qualificaran d'acord amb les següents regles:

El número de punts que podrà ser atorgat per cada membre del Tribunal en la prova pràctica serà de 0 a 10 punts. Serà necessari obtenir una puntuació mínima de cinc punts per superar la prova.

Els exercicis seran obligatoris, i eliminatoris pels aspirants que no obtinguin en total una puntuació mínima abans requerida.

La valoració dels mèrits acreditats es puntuarà sobre un màxim de 2 punts.

La puntuació total s'obtindrà de la suma de la puntuació obtinguda en la prova pràctica i en la valoració de mèrits en el cas de la selecció del personal formador.

El candidat/a que obtingui la major puntuació serà proposat a l'Alcaldia de la corporació pel seu nomenament com a funcionari/ària interí/na.

El resultat es farà públic el mateix dia en que s'acordi i serà exposat en el tauler d'edictes de la corporació.

7. FINALITZACIÓ DEL PROCÉS, PRESENTACIÓ DOCUMENTACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBAL

Les qualificacions de cada exercici i les finals es publicaran a la pàgina web de l'Ajuntament, dins del procés selectiu de la convocatòria i a l'e-tauler.

Finalitzat el procés selectiu el tribunal qualificador farà pública a la pàgina web municipal la relació finals d'aspirants per ordre de puntuació obtinguda.

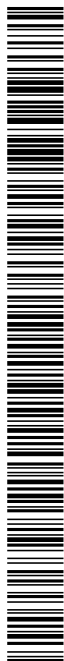
L'aspirant proposat/da com a docent serà nomenat/da funcionari/ària interí/na per a l'execució del Programa vinculat i dependent de la subvenció atorgada.

La resta d'aspirants integrarà la borsa de treball amb l'ordre de puntuació de cadascun de major a menor. Aquesta Borsa tindrà **una durada de tres anys** a comptar des de la data del decret d'alcaldia on s'aprova la relació definitiva d'aspirants que queden inclosos en la dita borsa.

Les persones que formin part de la borsa seran cridades per ordre de puntuació per cobrir les incidències de personal amb la categoria seleccionada. L'ordre la crida serà el de la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

Abans del nomenament o contractació l'aspirant haurà de presentar al Servei de Recursos humans els documents originals que es detallen a continuació:

DOCUMENT Bases	ÒRGAN SERVEIS GENERALS SECRETARIA	EXPEDIENT X2025017145
Codi Segur de Verificació: 62dcfd8b-2a86-4811-8faf-0c9c517930af Origen: Administració Identificador documento: ES_L01170157_2025_3504952 Data d'impressió: 11/12/2025 08:54:53 Pàgina 5 de 6		
SIGNATURES 1.- Miquel Noguer Planas (TCAT) (Alcalde), 09/12/2025 21:22		



Ajuntament de Banyoles

- DNI o document que acrediti la seva nacionalitat en el cas que els aspirants no tinguin la nacionalitat espanyola.
- Títol acadèmic requerit a la base 2a (Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal que estigui degudament homologat i que se'n presenti la corresponent traducció jurada).
- Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies del lloc de treball a cobrir, expedient dins dels tres mesos anteriors a la seva presentació.
- Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que es sol·licitarà l'autorització de comptabilitat.

No es podrà efectuar el nomenament de l'aspirant proposat si aquest, dins del termini indicat, llevat dels casos de força major, no presenta la documentació exigida, o si del seu examen se'n dedueix que manca un o més requisits essencials. Si això s'esdevé, quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que hagi pogut incórrer l'aspirant per falsedat en la sol·licitud presentada per prendre part en el procés selectiu i serà automàticament exclòs de la borsa de treball.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un nomenament o contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar -se encara que sigui de durada superior.

La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta condicionada a la seva disponibilitat immediata en el moment de la crida i a la valoració adequada del desenvolupament de les tasques realitzades.

En aquest sentit, l'Ajuntament podrà deixar sense efectes el nomenament o contracte si transcorregut un període de prova de tres mesos des de l'inici de la prestació de serveis o contractació laboral, es produeix una manifesta falta d'idoneïtat de la persona interina o contractada per al desenvolupament d'elles funcions pròpies del lloc de treball.

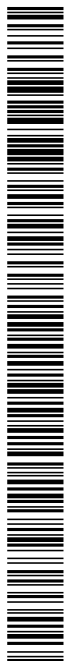
En el cas que no superi satisfactòriament aquest període de prova previ informe del responsable immediat es donarà per finalitzat el nomenament no comportant cap dret econòmic ni indemnització a favor de l'aspirant.

Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic, no s'efectuarà la crida si del nomenament de l'aspirant es superessin els períodes màxims d'acumulació de nomenaments de personal funcionari previstos a la legislació vigent.

L'aspirant proposat/da com a docent seran nomenat/da funcionari/ària interí/na per a l'execució del Programa vinculat i dependent de la subvenció atorgada.

8. PUBLICITAT DE LES BASES:

DOCUMENT Bases	ÒRGAN SERVEIS GENERALS SECRETARIA	EXPEDIENT X2025017145
Codi Segur de Verificació: 62dcfd8b-2a86-4811-8faf-0c9c517930af Origen: Administració Identificador documento: ES_L01170157_2025_3504952 Data d'impressió: 11/12/2025 08:54:53 Pàgina 6 de 6		SIGNATURES 1.- Miquel Noguer Planas (TCAT) (Alcalde), 09/12/2025 21:22



Ajuntament de Banyoles

Les bases íntegres es publicaran a la seu electrònica de l'Ajuntament.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL:

En allò que no estigui previst a les bases es procedirà d'acord amb el que estableixi la normativa vigent.

Contra aquesta convocatòria i les base es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de la data de la publicació, sens perjudici de la interposició prèvia de recurs potestatiu de reposició davant la presidència de l'entitat en el termini d'un mes a comptar des l'endemà de la seva publicació.

Banyoles, 9 de desembre de 2025.

L'Alcalde,

Miquel Noguer i Planas.